Pierre Loti Hotel, tüm çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunar. Tüm çalışanlar, ırk, din, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik durumu, yaş veya başka herhangi bir ayrımcılığa uğramadan işe alınır, yetiştirilir ve ödüllendirilir. Otel, tüm çalışanlarına güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlar.

Kuruluş içerisinde yapılabilecek ayrımcılıklara bazı örnekler şunlardır:

- Müşterileri ve personelleri cinsiyet, ırk, din, dil, cinsel yönelim gibi kriterlere göre kabul etmemek veya kabul edilmeyeceğini söylemek.
- Müşterilere farklı fiyat uygulamak.
- Müşterilere ve personellere farklı hizmet vermek.
- Müşterileri ve personelleri rahatsız edici davranışlarla taciz etmek.
- Müşterilerin ve personellerin haklarını ihlal etmek.

Ayrımcılık Yapmayan Bir Çalışma Ortamı

Pierre Loti Hotel, ayrımcılık yapmayan bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Otel, tüm çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunar ve tüm çalışanlarına saygılı davranır. Otel, ayrımcılık yapmaz ve ayrımcılığa karşı mücadele eder.

Ayrımcılık Yapmayan Bir Çalışma Ortamı İçin Alınan Önlemler

Pierre Loti Hotel, ayrımcılık yapmamak için aşağıdaki önlemleri alır:

- Ayrımcılık yapmama politikası yayınlar ve tüm çalışanlarına bu politikayı uygular.
- Ayrımcılıkla mücadele eğitimleri verir.
- Ayrımcılıkla mücadele mekanizmaları oluşturur.
- Ayrımcılıkla ilgili şikayetleri araştırır ve gerekli önlemleri alır.

Ayrımcılık Yaparken Yapılacak İşlemler

Pierre Loti Hotel, ayrımcılık yapan çalışanlara karşı aşağıdaki işlemler yapar:

- Uyarı verir.
- Disiplin cezası verir.
- İş akdini fesheder.

Ayrımcılıkla Mücadele

Pierre Loti Hotel, ayrımcılıkla mücadele etmek için aşağıdaki önlemleri alır:

- Ayrımcılık yapmama politikası yayınlar ve tüm çalışanlarına bu politikayı uygular.
- Ayrımcılıkla mücadele eğitimleri verir.
- Ayrımcılıkla mücadele mekanizmaları oluşturur.
- Ayrımcılıkla ilgili şikayetleri araştırır ve gerekli önlemleri alır.

Pierre Loti Hotel Çalışanlarının Eşit Fırsatları Şunlardır:

- Tüm çalışanlar, işe alım, eğitim ve geliştirme, ödüllendirme ve diğer tüm konularda eşit muamele görür.
- Tüm çalışanlar, ırk, din, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik durumu, yaş veya başka herhangi bir ayrımcılığa uğramadan işe alınır, yetiştirilir ve ödüllendirilir.
- Tüm çalışanlar, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamına sahiptir.
- Tüm çalışanlar, kariyer gelişimi ve kişisel gelişim fırsatlarına sahiptir.
- Tüm çalışanlar, adil ve şeffaf bir iş ortamında çalışır.
- Tüm çalışanlar, işyerinde ayrımcılık veya tacize karşı korunur.

Pierre Loti Hotel, tüm çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunarak, tüm çalışanlarına saygılı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlamaktadır.

Adil ve Şeffaf Terfi Süreçleri:

- Pierre Loti Hotel, terfi süreçlerini adil, şeffaf ve objektif bir şekilde yürütmeyi amaçlar. Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmaz, terfi fırsatları tüm çalışanlara eşit şekilde sunulur.

Yetenek ve Performansa Dayalı Değerlendirme:

- Terfi kararları, çalışanların yetenekleri, başarıları ve performanslarına dayalı olarak yapılır. Her çalışanın katkıları titizlikle değerlendirilir.

Eğitim ve Gelişim Fırsatları:

- Terfiye hazırlık süreçlerinde çalışanlara yönelik eğitim ve gelişim fırsatları sağlanır. Bu, potansiyellerini artırmalarına ve terfi için uygun hale gelmelerine olanak tanır.

Açık İletişim ve Geri Bildirim:

- Çalışanlar, terfi süreçleri ve kriterleri konusunda açık iletişim ve geri bildirim alır. Bu, çalışanlara gelişim alanlarını anlama ve iyileştirmeler yapma şansı verir.

Çeşitlilik ve Katılımı Teşvik:

- Pierre Loti Hotel, çeşitliliği teşvik eder ve terfi süreçlerinde fırsat eşitliği sağlamaya özel önem verir. Herkesin eşit katılım ve değerlendirme şansına sahip olması hedeflenir.

Şeffaf Kriterler ve Beklentiler:

- Terfi için gereken kriterler ve beklentiler açıkça belirlenir. Çalışanlar, terfi için gerekli adımları ve performans standartlarını bilirler.

İşbirliği ve Danışmanlık:

- Çalışanlar, terfi için gereken beceri ve yetenekleri geliştirmek için işbirliği ve danışmanlık hizmetlerinden faydalanabilirler.

Çalışanların Görüş ve İstekleri:

- Terfi süreçlerinde çalışanların görüşleri ve istekleri dikkate alınır. Bu, çalışanların kariyer hedeflerine uygun terfi fırsatlarına erişimini sağlar.